

جمعية القائدات الملهمات

INSPIRING FEMALE LEADERSHIP A.

القيادة هي تلك السمة التي تجعل بعضنا قادر على الوقوف ورفع بقيةنا فوق الأكتاف



# إجراءات الفحص لضمان المعايير عالية عند التوظيف

## جدول المحتويات

المقدمة.....	٢
أولاً: الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص.....	٢
ثانياً: إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف.....	٢
ثالثاً: المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف.....	٤
اعتماد مجلس الإدارة.....	٤

## المقدمة

الحصول على الأفراد المؤهلين والمتوافقين مع ثقافة وقيم جمعية القائدات الملهمة بجدة أمرًا بالغ الأهمية لضمان نجاحها واستدامتها، ولذلك لجأت الجمعية إلى وضع إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، حيث تهدف هذه الإجراءات إلى الحصول على الموظفين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظائف المتاحة كما تهدف إلى تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف والحفاظ على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية.

### أولاً: الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص

- اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الأكفأ والأكثر إنتاجية.
- تقليل المخاطر: تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية، والتحقق من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.
- الحفاظ على جودة الموارد البشرية: بالسعي للحصول على مستوى عالي من الجودة في القوى العاملة وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف الجمعية.
- تعزيز سمعة الجمعية: تعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة العملاء والشركاء الداعمين للجمعية.

### ثانياً: إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

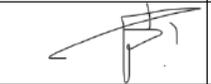
- الوصف الوظيفي الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.
- الاختبارات والمقابلات الشاملة: إجراء اختبارات لقياس المهارات، والقدرات ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات.
- التحقق من المؤهلات والخبرات: التحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية.
- التحقق من المرجعية: التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من أدائهم وسلوكهم.
- طلب التوصيات: طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم.
- المراجعة المتعمقة للسيرة الذاتية: دراسة السير الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق من مؤهلاتهم وتجاربهم.
- إجراءات فحص أمنية: إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة مثل التحقق من السوابق الجنائية.
- تقييم الكفاءات السلوكية: تقييم السمات الشخصية والكفاءات السلوكية للتأكد من مناسبتها للوظيفة.

### ثالثاً: المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف

- الاختبارات المهنية: عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة، بالإضافة إلى اختبار القدرات العقلية والمنطقية، والتركيز على المهارات الشخصية.
- المقابلات الشخصية: إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المؤهلات والخبرات والسلوكيات.
- التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدم، والتواصل مع أرباب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات.
- تقييم الكفاءات السلوكية: اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، وتشمل مهارات التواصل، والعمل الجماعي، والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي للمشكلات.

### اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد إجراءات الفحص لضمان المعايير عالية عند التوظيف لجمعية القائدات الملهمات في اجتماع مجلس الإدارة بدورته الأولى المنعقدة بتاريخ 1446 / 7 / 4 هـ الموافق 2025 / 1 / 4

اسم العضو	منصبه	الموافقة على القرارات	التوقيع
الجوهرة بنت متعب بن سعود آل سعود	رئيس مجلس الإدارة	موافق	
بارعة عبد العزيز راشد الحميد	نائب رئيس	موافق	
مها عبد الرحمن عبد الله المهاوش	عضو مجلس إدارة	موافق	
الجواهر عبد الله عمر دهيش	عضو مجلس إدارة	موافق	
مهيا سليمان ممدوح العلي	عضو مجلس إدارة	موافق	

